


<p>Svoboda Press s.r.o.</p>	<p>Prohlášení Příloha č. 1 Příručky PEFC a FSC</p>	 <p>Strana 1/ 4</p>
--	---	---

Vedení společnosti SVOBODA PRESS s.r.o. Vám tímto sděluje svůj závazek uplatňovat certifikovaný systém C-o-C podle pravidel FSC®. Organizace se zavazuje zavést a udržovat požadavky spotřebitelského řetězce v souladu s požadavky mezinárodního standardu FSC POL-01-004.

se zavazuje, že **nebude**

- a) obchodovat s žádnými produkty dřeva pocházejícími z nelegálních zdrojů,
- b) porušovat tradiční a základní lidská práva ve svých podnikatelských aktivitách,
- c) ve svých podnikatelských aktivitách narušovat oblasti s vysokou ochrannářskou hodnotou,
- d) přeměňovat les na plantáže nebo pro další nelesnické využití,
- e) zavádět ve svých podnikatelských aktivitách modifikované organismy,
- f) **porušovat základní lidská práva definovaná v mezinárodním dokumentu „ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, 1998“**

Společnost SVOBODA PRESS s.r.o. dodržuje základy společenské odpovědnosti vůči svým zaměstnancům:

Nediskriminace. Firma vytváří rovné příležitosti pro všechny své zaměstnance, a to při jejich přijetí do zaměstnání i v profesním růstu. Pravidla pro zaměstnávání jsou stejná pro všechny zaměstnance bez rozdílu a nemá na ně vliv, rasa, pohlaví, politická příslušnost, vyznání.

Právo na soukromí. Firma úzkostlivě chrání osobní údaje vedené o zaměstnancích, včetně vícestupňové ochrany dat v informačních systémech.

Zabránění nucené práci. Firma nikdy nevyužije nucené práce, např. práce vězňů.

Zabránění dětské práci. Firma nikdy nevyužije dětské práce, vždy respektuje limity dané právním řádem České republiky.

Vhodné pracovní prostředí. S ohledem na používané technologie firma vytváří a ověřuje co nejvhodnější pracovní prostředí.


Pracovní podmínky a mzdy. Firma vytváří vhodné pracovní podmínky týkající se rozvržení pracovní doby vč. dodržování limitů přesčasové práce. Má transparentní mzdový systém zabezpečující slušnou životní úroveň.

Pracovní smlouvy. Firma zaměstnává pouze na základě právně i eticky bezchybných pracovních smluv a dohod.

Profesní rozvoj. Firma podporuje vzdělávání zaměstnanců vázané na jejich pracovní pozici i pro jejich další rozvoj kariéry. Dalšími projekty podporuje tvůrčí zlepšovatelství úsilí.

Ohled na osobní život zaměstnanců. Firma při stanovování pracovního režimu a plánu dovolených bere ohled na zájmy zaměstnanců z hlediska dostupnosti pracoviště a odpočinku zaměstnanců.

<p>Tento dokument je majetkem společnosti Svoboda Press s.r.o. a je určen pouze pro vnitřní potřebu. Rozmnožování a jeho předávání mimo společnost je možné pouze se souhlasem jednatele společnosti.</p>	<p>Vydání č.: 3 Datum vydání: 3.8.2022</p>
---	--

Svoboda Press s.r.o.	Prohlášení Příloha č. 1 Příručky PEFC a FSC	 Strana 2/ 4
---------------------------------	--	--

Respektování důstojnosti zaměstnanců. Důstojnost zaměstnanců je důležitou hodnotou chráněnou tak, že ji respektuje každý vedoucí zaměstnanec, přičemž zároveň dohlíží na to, aby ze strany jiných spolupracovníků nebo vedoucích nebyla narušována.

Společnost Svoboda press s.r.o. se dále zavazuje, že bude dodržovat při svých podnikatelských aktivitách veškerou platnou legislativu České republiky, a zásady bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Datum:

Podpis jednatele



Tento dokument je majetkem společnosti Svoboda Press s.r.o. a je určen pouze pro vnitřní potřebu. Rozmnožování a jeho předávání mimo společnost je možné pouze se souhlasem jednatele společnosti.	Vydání č.: 3 Datum vydání: 3.8.2022
--	--